



马来西亚太平洋工业有限公司有关劳工标准的声明  
(“MPI 声明”)

马来西亚太平洋工业有限公司及其子公司(“我们”、“我们的”或“MPI”)希望营造一个包容和多元化的工作环境,并支持我们员工享有劳动权益。我们相信所有员工都应受到尊严、尊重和公平的对待。

以下原则反映了我们的价值观:

- 1) 为我们的员工提供积极的工作条件,不容忍任何歧视和骚扰。
- 2) 禁止在我们的运营中使用童工,员工不得低于马来西亚和中国相关法律、法规规定的最低就业年龄。
- 3) 谴责任何强迫劳动。强迫劳动是指工人被迫违背自己意愿工作,以及因雇主的威胁或处罚而无法离开的情况。
- 4) 根据员工的资格、技能、工作表现、资历和经验,为员工提供公平且有竞争力的薪酬待遇。

本 MPI 声明旨在指导我们在开展业务时促进和支持我们员工的劳动权利。尽管我们有充分的意图以合理的努力善意地遵守本 MPI 声明的规定,但本 MPI 声明不具有任何法律约束力。因此,对于因 MPI 声明引起或与之相关的任何损失或损害,无论是基于法律抑或是衡平法,无论这些损失或损害是如何产生的(无论是基于违约、侵权(包括疏忽)、虚假陈述、保证、赔偿、法定或严格责任),MPI 均不以任何方式承担任何责任。并且,任何因 MPI 声明引起或与之相关的损失或损害(无论是直接的、间接的、结果性的、偶然的、特殊的或惩戒性损害),无论是任何人(无论是直接地还是间接地)以何种方式产生或遭受,MPI 也不承担任何责任。

批准人,  
为了并代表  
马来西亚太平洋工业有限公司

**Manuel Zarauza Brandulas 先生**  
集团常务董事

日期: 2024 年 5 月 28 日